



MENTORING 1-1

ALI *AUTOLIDERAZGO INTEGRAL*

Transformando **personas** en el contexto de una
transformación **empresarial**

Álvaro Marín Malumbres

Guía de Personas y Equipos de Alto Impacto

Associate Member en Huete&co

- + 12 países
- + 120 empresas
- + 25.000 profesionales

www.marinmalumbres.com



"Participar en el programa "ALI" con Álvaro Marín fue una de las decisiones más impactantes para mi desarrollo personal y profesional. Cuando inicié el programa, mi equipo se encontraba estancado. Había constantes fricciones entre los miembros, y aunque yo pensaba que estaba ejerciendo un buen liderazgo, no lograba generar la cohesión ni la motivación que necesitábamos para avanzar.

El assessment de TLCP y el LiT fue revelador. Por primera vez, pude ver con claridad cómo mis patrones de comportamiento reactivo estaban afectando mi capacidad de conectar con mi equipo y generar confianza. Álvaro no solo me ayudó a entender estos patrones, sino que, a través de las sesiones de coaching personalizadas, me guió para transformarlos en competencias creativas que marcaron un antes y un después en mi liderazgo.

Tras diez meses de trabajo profundo y honesto, no solo mejoré mi comunicación con mi equipo, sino que logré construir una cultura de mayor colaboración. Hoy, los resultados son palpables: la productividad de mi equipo ha aumentado en un 30%, y hemos logrado cumplir objetivos que antes parecían inalcanzables. Lo que más valoro del proceso fue el enfoque personalizado de Álvaro, quien se tomó el tiempo de entender mis retos específicos y me ofreció herramientas prácticas que puedo seguir aplicando a diario."

Gonzalo Clambor

Spain Warehouse Manager & South Cluster OpEx Lead



Autoliderazgo Integral

para el crecimiento como líderes

El **programa de mentoring "ALI"** es un **proceso de acompañamiento para profesionales** que responde al deseo de simultanear las victorias en las batallas profesionales con la consecución de su mejor versión como persona.

El objetivo es **potenciar las habilidades de liderazgo de los participantes** a través de un acompañamiento personalizado que favorezca el logro de la mejor versión de los participantes y su compromiso con la transformación de la compañía.

El programa se centra en el desarrollo de **cuatro áreas** clave que son el sustento de la efectividad y eficiencia en el corto y largo plazo de cualquier profesional. El modelo a seguir fomenta el desarrollo de las siguientes habilidades fundamentales ("vitaminas"):

- + Determinación para **Producir (P)**
- + Rigor para **Administrar (A)**
- + Proactividad para **Emprender (E)**
- + Sensibilidad para **Integrar (I)**

El recorrido persigue

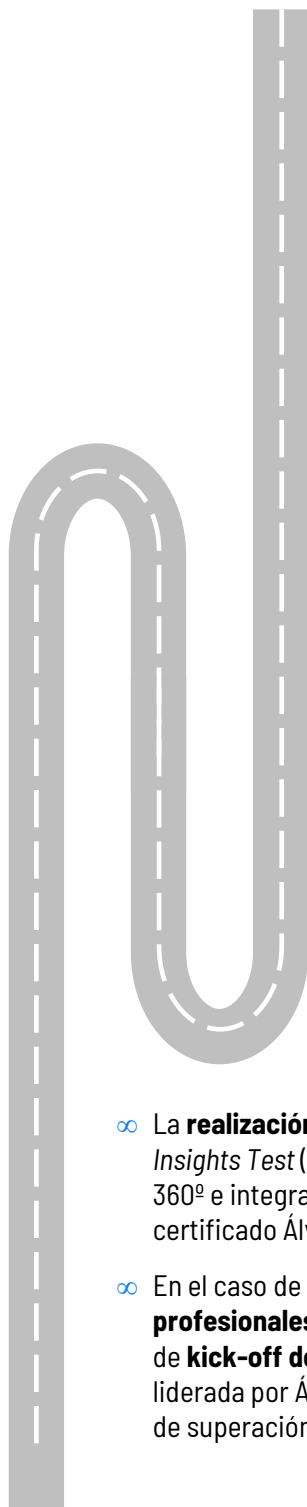
los siguientes objetivos

1. Ayudar a los participantes a desarrollar habilidades específicas y de desarrollo personal que les permitan **despertar su máximo potencial**.
2. Crear **espacios de reflexión** sobre temas de autoconocimiento personal y empresarial que resulten relevantes e inspiradores para los retos en el corto y largo plazo.
3. Proporcionar **herramientas y metodologías** para que el participante pueda profundizar en el desarrollo de su autoliderazgo y el de sus equipos.



Viaje de Transformación

a través de un proceso estructurado con los siguientes hitos:

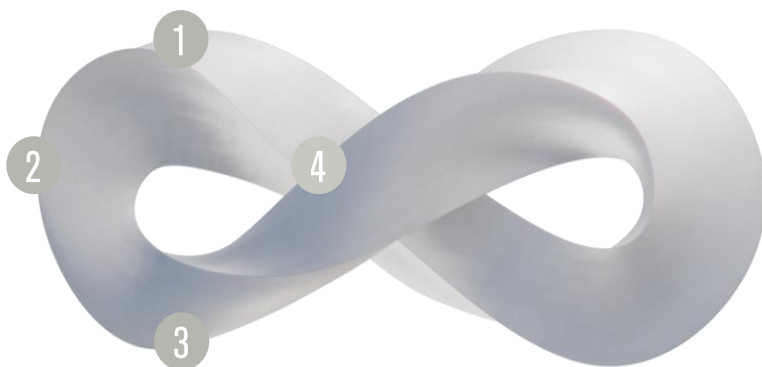


- ∞ Acercarse a la mejor versión personal y mantenerse en ella el mayor tiempo posible es una **apuesta de futuro inteligente** ya que genera un círculo virtuoso entre las facetas profesionales y personales de las personas.
- ∞ Combina elementos de **Coaching** (pensar mejor), **Mentoring** (consejos expertos) y **Consulting** (posibles soluciones) con la idea de simultanear los procesos de mejora personal con los procesos de transformación de la institución en la que se trabaja.
- ∞ El proceso de acompañamiento es **100% personalizado**, hecho a medida, y dura en torno a **8-10 meses**. Durante ese tiempo, están previstas las siguientes actividades:
 - › Unas **8 entrevistas/sesiones** de trabajo, de unos **60-75 minutos** (*online* o *presenciales*) cuyo contenido sigue una metodología propia.
 - › **Trabajo previo** a cada sesión en forma de lecturas y ejercicios.
 - › El seguimiento de una “**dieta intelectual**” a la que dedicar unos 30 minutos diarios de lectura, visualización de videos o podcast.
- ∞ **Disponibilidad vía teléfono, email** y videoconferencias para cuestiones relacionadas con el proceso.
- ∞ La **realización de un assesment** bajo la metodología *Leadership Insights Test* (LiT) ó *Leadership Circle Profile*, sistema de evaluación 360º e integral, líder en Europa y Estados Unidos, en la que está certificado Álvaro Marín.
- ∞ En el caso de que el programa se desarrolle **para más de 4-8 profesionales** de la misma compañía, se incorporará una sesión inicial de **kick-off de presentación** del recorrido y otra jornada de cierre liderada por Álvaro Marín donde se compartirán aprendizajes e historias de superación/transformación.



Metodología

Recorrido a medida de **4 fases** y **8 sesiones**



1 - Me conozco
2 - Me acepto
3 - Me supero
4 - Impacto

Fase 1: Me conozco - sesiones 1 y 2

- Reconozco mis fortalezas (luces) y debilidades (sombras).
- Acepto el cambio como motor de crecimiento.
- Equilibro mis raíces con la ambición de volar.

Fase 2: Me acepto - sesiones 3 y 4

- Identifico y libero mis autolimitaciones.
- Gestiono expectativas de forma realista.
- Soy fiel a mis valores con autenticidad y coherencia.

Fase 3: Me supero - sesiones 5 y 6

- Cultivo una mentalidad abierta y expansiva.
- Construyo una red de apoyo que impulsa mi impacto.
- Transformo ideas en acción con un plan estratégico.

Fase 4: Impacto - sesiones 7 y 8

- Mido avances con *quick wins* y recalibro lo necesario.
- Supero desafíos ampliando mis capacidades y dejando una huella significativa.
- Comparto mi impacto desde la generosidad y el propósito común

Esta estructura es la que mayor impacto hemos comprobado que tiene en nuestros participantes, si bien, **se puede adaptar atendiendo a las necesidades específicas que se requiera** a cada caso.



Contenido de las 8 sesiones

Recursos de desarrollo y transformación

L = Lectura

E = Ejercicio

Sesión 1

- (E) PAEI (a través del resultado del Leadership Insights Test, LiT)
- (L) Simultaneando la transformación de las empresas con la de las personas.
- (L) Disfuncionalidades y funcionalidades PAEI.
- (E) Head-hunter.

Sesión 2

- (L) Sanando las heridas emocionales
- (E) Mejorando la gestión de los ciclos profesionales y el relato que les da consistencia.
- (E) Haciendo frente a la complejidad que nos estresa.

Sesión 3

- (L) Vitaminas y vacunas
- (E) Ficha proyecto siguientes 12 meses.

Sesión 4

- (E) El uso de métricas en los procesos de mejora. OKR.
- (E) Mejorando la gestión de la red de apoyo.

Sesión 5

- (E) ¿Tienes un CAPI que te permita ejecutar?
- (E) Negociando con emociones fuertes de por medio.

Sesión 6

- (E) Mejorando la gestión de la red profesional y mi marca personal
- (L) Distribuyendo el tiempo personal con visión estratégica.
- (E) Mejorando la gestión de la energía personal.

Sesión 7

- (L) Las 8 etapas en la toma de decisiones en equipo.
- (L) Tres enfoques para impulsar un cambio cultural.

Sesión 8

- (E) Cómo voy a medir el éxito en la vida.
- (L) Cultivando la felicidad personal.
- (E) Conectando con la grandeza a través del propósito personal.

Se adaptarán finalmente a las necesidades del participante.



Leadership Insights Test (LiT)

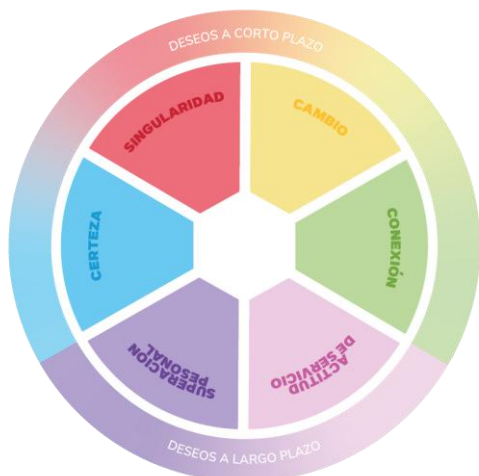
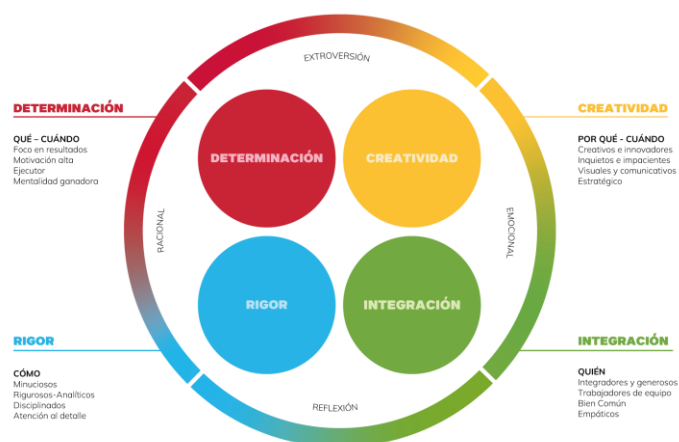
Contamos con nuestro propio diagnóstico



El Leadership Insight Test (LiT) es una herramienta de autoconocimiento diseñada para explorar y comprender dos dimensiones interconectadas: los deseos emocionales inconscientes que impulsan nuestras decisiones y la personalidad visible que mostramos en los entornos más públicos (las "**cuatro vitaminas**").

Con este diagnóstico, los participantes obtendrán una visión completa de sí mismos: una introspección profunda "**por dentro**" y una mayor comprensión de su impacto "**por fuera**".

Totalmente **online y adaptable** a las necesidades específicas de cada formación, el LiT garantiza que cada individuo pueda identificar áreas clave para su desarrollo personal y profesional, estableciendo una base sólida de transformación.



¿Qué evalúa el LiT?

4 vitaminas

Determinación para producir
Rigor para administrar
Creatividad para innovar
Integración para empatizar

6 necesidades emocionales

Certeza/seguridad
Singularidad/dominio
Cambio/novedad
Conexión/armonía
Superación personal
Actitud de servicio

Ejemplo LiT



Cada participante recibirá un informe personalizado de entre unas 25-30 páginas.



Leadership Circle Profile (LCP)

Certificados y acreditados en esta metodología de impacto

El Leadership Circle Profile (LCP) es una **herramienta de evaluación 360º** que combina el feedback más completo del mercado con un enfoque en liderazgo transformacional. Es ampliamente **reconocido en Europa y Estados Unidos** como una de las metodologías más avanzadas para identificar patrones de liderazgo reactivos y transformarlos en competencias creativas.

A través del LCP, los participantes obtienen una visión detallada de cómo sus comportamientos impactan tanto en su entorno profesional como en su efectividad personal. El modelo **permite identificar patrones reactivos**, que pueden limitar el rendimiento, y **convertirlos en competencias** que generan confianza, claridad y cohesión.

Esta metodología no solo proporciona un diagnóstico inicial, sino que establece una **hoja de ruta clara para la transformación**. El feedback recibido en el proceso permite construir un liderazgo alineado con el propósito individual y organizacional, logrando así un impacto duradero en equipos y resultados.



LEADERSHIP CIRCLE
PROFILE

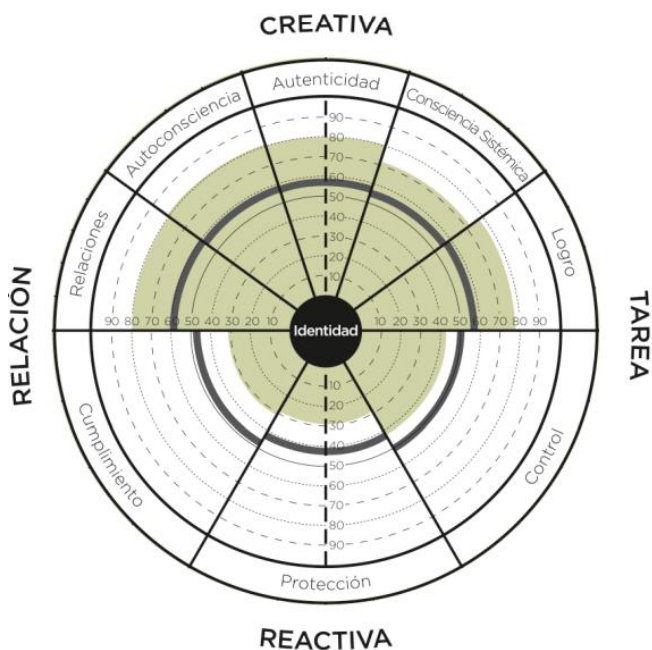
¿Qué evalúa LCP?

18 dimensiones creativas

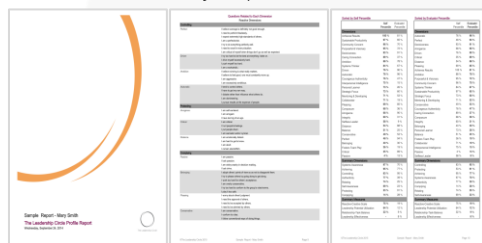
Fortalezas y competencias constructivas

11 dimensiones reactivas

Patrones limitantes y defensivos



Ejemplo LCP



Cada participante recibirá un informe personalizado de entre unas 10-15 páginas.





Transformar el mundo **empieza por transformarte a ti mismo**; la fuerza del cambio viene desde dentro.

www.marinmalumbres.com



Marín Malumbres

Inspirar | Transformar | Acompañar

Guía de Personas y Equipos de Alto Impacto

Educación

Álvaro es Licenciado en Derecho, Máster en European Law y LLM en International Law por el Instituto Superior de Derechos y Economía (ISDE). Ha realizado programas de especialización en equipos de alto rendimiento, psicología positiva y gestión de personas en instituciones como Google Nueva York (EE.UU.) Dale Carnegie (EE.UU.) Adizes Institute Worldwide (EE.UU.) e IESE Business School (España). Es Executive Coach certificado por Leadership Circle Profile (TLCP) y por Leadership Insights Test (LiT), aportando un enfoque integral a la transformación organizacional. Máster por el Instituto de Desarrollo Interior (IDI).

Experiencia profesional en Europa y Estados Unidos

Inició su carrera como abogado especializado en Litigación y Arbitraje en firmas como Clifford Chance, FYR Legal y el Consulado de España en Edimburgo, en diversos países: Bruselas, Luxemburgo y Barcelona.

Tras más de cinco años como Project Manager de la consultora del profesor del IESE Business School, Luis Huete, Huete&co, Álvaro se incorporó como Miembro Asociado especializado en equipos de alto rendimiento. Posteriormente, trabajó como Business Developer Manager en Rebelbase, una aceleradora de emprendedores en Manhattan, Nueva York.

Consultor, Formador & Speaker inspiracional

Actualmente, como consultor, diseña y lidera proyectos de transformación cultural y estratégica, colaborando con consultoras como Huete&co (España) y The Chalfont Project (Reino Unido).

Como formador y speaker trabaja directamente con instituciones como Forbes Sagardoy Business School y thePower Business School, donde es Director Académico del Programa de Desarrollo Directivo (PDD) *High Impact Skills*. También es profesor visitante de la Universidad de Navarra, TECNUM, San Telmo Business School, CEU San Pablo y Cardenal Herrera e ISDE (España). También ha colaborado con instituciones como BARD COLLEGE (Nueva York), SEMINARIUM (Perú), Cámara de Comercio de Madrid (España) y Universidad de Sao Paulo (Brasil).

Colaboraciones con empresas de +12 países

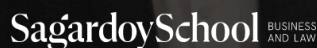
Ha asesorado y acompañado a organizaciones presentes en doce países, entre los que podemos destacar: HAIFA GROUP, SHAMIR y NETAFIM (Israel), APECOSE, AJE,T-FORMA y SEMINARIUM (Perú), TEQUILA OLLITAS, NUCLEA, IGNITE y ELITE INDUSTRIAL (México), GRUPO FERRALIA (Rep. Dominicana), BLP Legal (Nicaragua), HAMAYESH FARAZAN (Irán), REBELBASE y ACCELERATION GROUP (Nueva York), PHILLIP MORRIS (Portugal), LEROY FOOD (Noruega), RATISBONA (Alemania), REGENT GROUP (Londres), SEUR, PWC, KPMG, ECOEMBES, NORAUTO, ORBIA, BAXTER, CHIESI, ECOEMBES, NOATUM LOGISTICS, TÉCNICAS REUNIDAS, ADIF, CANARIENSE, BANCO DE ESPAÑA, ESCOEM, IPG MEDIABRANDS, PARIS 64, INMODE, INTERNATIONAL ADVERTISING ASSOCIATION, DYNAMIUM, RED LEAF, KELLS COLLEGE, entre otras, en España.

Publicaciones académicas y valores

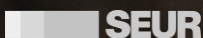
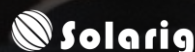
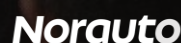
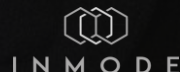
Álvaro es coautor del libro, *"Vitaminas y Vacunas para la Empresa de Hoy"* y colaborador del libro *"Dirigir y Gobernar"*. Es autor de la Nota Técnica del IESE, *"El papel de la medición en los procesos de mejora: la metodología OKR"* y los artículos de Harvard Deusto, *"Las 4D de los equipos de Alto Rendimiento"* y *"Del alto rendimiento al alto impacto"*.

Casado, riojano de nacimiento con el corazón en Zaragoza (España). Apasionado de la buena gente, del deporte y del mundo del vino (certificado como WSET 2). Voluntario de la Cruz Roja España. Cree firmemente que el liderazgo auténtico y la bondad son la clave para construir un impacto duradero en personas y organizaciones.

Escuelas de Negocio y Universidades



Organizaciones de +12 países





MARÍN MALUMBRES

Para más información

comunicacion@marinmalumbres.com

+34 628 260 805 / +34 976 155 930

@marin.malumbres

www.linkedin.com/in/alvaro-marin-malumbres/

www.marinmalumbres.com

- + 12 países**
- + 120 empresas**
- + 25.000 profesionales**

www.marinmalumbres.com

