

Mi metodología

Impact Mindset es un método probado

Es **mucho más que un modelo de liderazgo**. Es la evolución necesaria para aquellos que buscan trascender, integrando **alto rendimiento** (logro) y **alto impacto** (legado). Esta metodología no solo impulsa resultados concretos, sino que deja un legado significativo en las personas y en nuestro entorno.

Alto Rendimiento + Alto Impacto = Impact Mindset

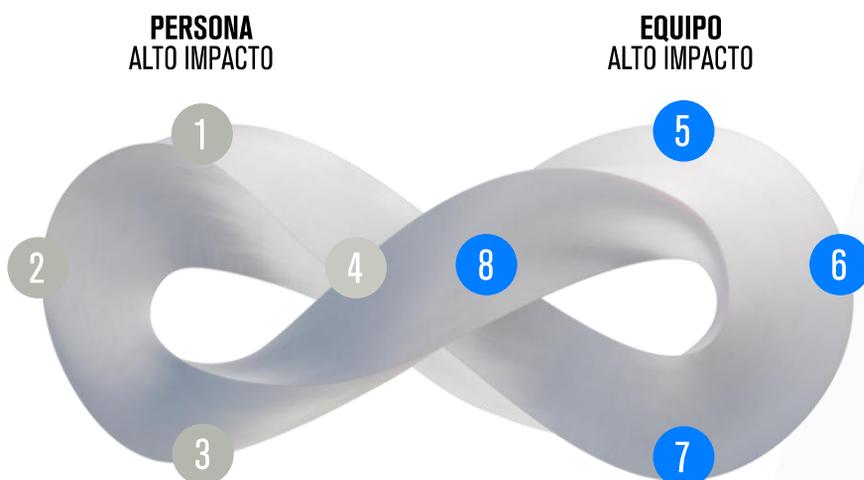
Un equilibrio entre el "hacer" y el "ser", diseñado para transformar tanto a líderes como a equipos y organizaciones. Este enfoque revolucionario combina la excelencia operativa con un propósito profundo, ayudándote a construir resultados visibles y una trascendencia duradera.

El recorrido del Impact Mindset

El recorrido de transformación se desarrolla en dos niveles: **personal** y **colectivo**, y sigue un flujo continuo, como un infinito. Esto asegura que el cambio sea integral y sostenible:

1. Desde el Interior (YO):
2. Hacia el impacto Colectivo (NOSOTROS)

- 1 - Me conozco
- 2 - Me acepto
- 3 - Me supero
- 4 - Impacto
- 5 - Nos descubrimos
- 6 - Codiseñamos
- 7 - Disruptimos
- 8 - Impactamos



¿Por qué un infinito?

El infinito refleja la conexión **constante entre lo personal y lo profesional, el ser y el hacer**. Cada avance personal impulsa lo colectivo, recordándonos que el liderazgo con propósito y el crecimiento son un camino continuo.



1. Me conozco

- Reconozco mis fortalezas (luces) y debilidades (sombras).
- Acepto el cambio como motor de crecimiento.
- Equilibro mis raíces con la ambición de volar.

2. Me acepto

- Identifico y libero mis autolimitaciones.
- Gestiono expectativas de forma realista.
- Soy fiel a mis valores con autenticidad y coherencia.

3. Me supero

- Cultivo una mentalidad abierta y expansiva.
- Construyo una red de apoyo que impulsa mi impacto.
- Transformo ideas en acción con un plan estratégico.

4. Impacto

- Mido avances con *quick wins* y recalibro lo necesario.
- Supero desafíos ampliando mis capacidades y dejando una huella significativa.
- Comparto mi impacto desde la generosidad y el propósito común.

5. Nos descubrimos

- Analizamos el estado actual y tomamos decisiones clave.
- Identificamos competencias individuales y colectivas.
- Alineamos objetivos claros y expectativas compartidas.

6. Codiseñamos

- Estructuramos el equipo para maximizar su potencial.
- Adaptamos estilos para potenciar la colaboración.
- Tomamos decisiones basadas en confianza y propósito.

7. Disrumpimos

- Adoptamos el cambio como oportunidad.
- Gestionamos conflictos con *feedback* constructivo.
- Promovemos la creatividad como ventaja competitiva.

8. Impactamos

- Comunicamos objetivos y logros con claridad y propósito.
- Reconocemos y celebramos el talento, incentivando compromiso.
- Escalamos soluciones, evaluamos impacto y garantizamos mejoras sostenibles.



PERSONA
ALTO IMPACTO



EQUIPO
ALTO IMPACTO

Hablar de impacto **desde el interior del ser humano** es hablar de nuestras luces y sombras, de la adaptación al cambio, de afianzar nuestras raíces y estar dispuesto a volar después.

El *Impact Mindset* desde la persona es un **acto de generosidad con las organizaciones y los equipos a los que pertenecemos**, puesto que es ofrecer sin fisuras lo mejor de nosotros mismos después de romper todas las creencias que nos limitan.

